

Erfolgreiche Personalauswahl

Vorbereitung – Durchführung – Entscheidung

Jedes Unternehmen ist nur so gut wie seine Mitarbeiter. Gelungene Kommunikation ist ein Kernelement guter Führungsarbeit. In diesem praxisorientierten Training erlernen Sie die wichtigsten Grundlagen für eine zielführende und wertschätzende Gesprächsführung. Sie sind in der Lage, bewährte Kommunikationstechniken sehr bewusst einzusetzen und Ihren Standpunkt auch in schwierigeren Situationen klar und deutlich zu vermitteln.

INHALTE

- Erstellen eines Anforderungsprofils
- Bewerbungsunterlagen richtig interpretieren
- Das telefonische Vorinterview
- Das Vorstellungsgespräch
- Einsatz von Arbeitsproben
- Die systematische Auswertung
- Umgang mit dem Bauchgefühl
- Sympathie und Antipathie
- Potenzialindikatoren

ZIELGRUPPE

Fach- und Führungskräfte sowie Projektverantwortliche, die mehr Sicherheit bei Auswahlgesprächen anstreben und ihre Auswahlentscheidungen optimieren möchten.

METHODEN

Bewährter Mix aus Theorie und Praxiseinheiten:

- Impulsvorträge
- Arbeit in Kleingruppen
- Rollenspiele
- Persönliches Feedback

IHR NUTZEN

Sie lernen wissenschaftlich bewährtes Know-how für die arbeitspsychologische Beurteilung von Bewerbern kennen und sind in der Lage, sich in kurzer Zeit ein gutes Bild von den Stärken und Schwächen Ihrer Bewerber zu machen. Sie gewinnen Sicherheit und Souveränität für nachhaltig gute Auswahlentscheidungen. Durch Ihr professionelles Auftreten vermitteln Sie auch anspruchsvollen Bewerbern einen positiven Gesamteindruck Ihres Unternehmens.

TERMINE

19.-20.11.2015
09.-10.02.2016
02.-03.03.2016
20.-21.06.2016
21.-22.12.2016

TEILNEHMER

max. 9 Personen

ZEITEN

1.Tag: 10:00 – 17:30 Uhr
2.Tag: 09:00 - 16:30 Uhr

SEMINARGEBÜHR

1.500,- € zzgl. MwSt.
(1.785,- € incl. MwSt.)

incl. Mittagessen und Getränke